

**Министерство общего и
профессионального образования
Свердловской области**

Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Свердловской области



**«Верхнесалдинский
авиаметаллургический техникум»
(ГАПОУ СО «ВСАМТ»)**

Положение

№ 17-1

Верхняя Салда

**О премировании работников
ГАПОУ СО «ВСАМТ»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ СО «ВСАМТ»

Н.А. Ракитина

«17» 12 2016 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнесалдинский авиаметаллургический техникум» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале, которых находится в государственной собственности Свердловской области", постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 г. № 145 - ПП "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области", Постановлением Правительства Свердловской области от 12 октября 2016 г. № 708 - ПП "Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области" и является локальным нормативным актом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнесалдинский авиаметаллургический техникум» (далее - Техникум), устанавливающим условия, порядок и размеры премирования работников Техникума.

1.2. Положение вводится в целях стимулирования труда путем поощрения работников Техникума за эффективный труд, обеспечения их материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнении плановых заданий, снижении затрат на выполнение работ (услуг), творческом и ответственном отношении к труду.

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников Техникума, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих в Техникуме по основному месту работы, внутреннему и внешнему совместительству.

1.4. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам Техникума денежных сумм сверх размера установленной заработной платы работников, включающей должностной оклад с повышающими коэффициентами, выплатами стимулирующего и компенсационного характера, установленными штатным расписанием Техникума.

1.5. Премирование работников Техникума по результатам их труда является правом, а не обязанность Техникума и зависит от количества и качества труда работников Техникума, финансового состояния Техникума и других факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Виды премий и условия выплаты премий

2.1. В целях социальной защищенности работников Техникума и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в пределах финансовых средств на оплату труда, настоящим Положением предусматривается единовременное премирование работников Техникума.

2.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении всех категорий работников Техникума (педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала) по следующим показателям:

- успешные итоги конкурсов, олимпиад различного уровня, отражающих высокое качество подготовки студентов в Техникуме;
- за организацию и высокий уровень проведения мероприятий различного уровня (международных, российских, областных, городских), связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно - массовой, спортивной работой;
- непосредственное участие в реализации национального проекта "Образование", а также целевых проектах Министерства общего и профессионального образования Свердловской области;
- участие в инновационной деятельности, реализации проектов, программ, в том числе по результатам участия в конкурсном отборе и за счет средств (грантов) из разных финансовых источников, ведение экспериментальной работы на основе представления результатов;
- за своевременную подготовку Техникума к новому учебному году;
- за руководство, разработку и внедрение мероприятий по экономии энергоресурсов при наличии подтвержденного эффекта;

- за улучшение общих показателей подготовки специалистов по результатам промежуточной аттестации студентов и государственной (итоговой) аттестации выпускников;

- разработку и внедрение инновационных технологий и новых технологий в учебный процесс, эксплуатационно-инженерное и хозяйственное обслуживание, административное управление Техникума, финансово-экономическое и социальное обеспечение деятельности Техникума, кадровое и административное делопроизводство, бухгалтерский учет;

- обеспечение качественной работы подразделений Техникума, связанных с эксплуатационным, инженерным и хозяйственным обслуживанием, административным, финансово-экономическим, социальным, кадровым, бухгалтерским и других процессах управления учреждением, обеспечения безопасности учреждения, соблюдения правил охраны труда и техники безопасности работы, пожарной безопасности, других процессов, связанных с обеспечением основной и иной уставной деятельности учреждения;

- оперативную подготовку и качественное проведение мероприятий, связанных с основной деятельностью Техникума;

- качественную организацию и проведение воспитательной и внеучебной работы со студентами, в том числе детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

- разработку и внедрение в образовательный процесс новых технологий и методик преподавания, внедрение нового технологического и учебного оборудования в учебный процесс;

- занятие призовых мест студентами на региональных, областных и общероссийских конкурсах и олимпиадах;

- за разработку рабочих учебных программ на основе федеральных государственных стандартов, прошедших экспертизу на методическом совете;

- за разработку и внедрение инновационных педагогических технологий (авторских программ) в образовательном процессе, прошедших экспертизу;

- за внедрение и использование информационных технологий в процессе управления учреждением;

- за укомплектованность образовательного учреждения руководящими и педагогическими кадрами к началу учебного года;

- за организацию диспансеризации обучающихся, воспитанников;

- за обеспечение летнего отдыха, оздоровления, занятости студентов;

- интенсивность работы и качественное проведение нового набора;

- сохранность контингента студентов за отчетный период, выполнение государственного задания, контрольных цифр приема;

- интенсивность работы, связанная с выпуском студентов;

- организацию сопровождения студентов Техникума из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- за интенсивность и высокие результаты работы при проведении профориентационных мероприятий;
- соблюдение договорной дисциплины, снижение величины дебиторской при одновременном контроле кредиторской задолженностей;
- надлежащее обеспечение кассовой и финансовой дисциплин, своевременная подготовка и сдача всех видов отчетности и налоговых деклараций;
- обеспечение условий для сохранности товарно-материальных ценностей.
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также направленных на улучшение условий труда, охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- обеспечение надежной, безаварийной работы оборудования и механизмов всех систем жизнеобеспечения Техникума;
- своевременная, качественная и оперативная подготовка объектов Техникума к зимнему отопительному сезону;
- качественное и своевременное техническое обеспечение учебного процесса в учреждении (оснащение, монтаж и ремонт учебного и хозяйственного оборудования, зданий, сооружений).
- за интенсивность и высокие результаты, связанные с формированием Межрегионального центра компетенций и обеспечением его функционирования;
- за выполнение работ, направленных на реализацию Программ развития техникума и обеспечение показателей эффективности ПОО;
- за успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей, за интенсивность и высокие результаты работы.
- по итогам успешной работы коллектива Техникума за месяц, квартал, полугодие, год.
- за качественное и оперативное выполнение особо важных мероприятий и заданий, особо срочных работ и разовых заданий руководства Техникума.

3. Размеры премий

3.1. Единовременное премирование работников Техникума и его размеры устанавливаются по решению директора Техникума на основании ходатайства руководителей структурных подразделений из средств:

- выделенных на выполнение государственного задания и направленных на оплату труда работников;
- за счет средств от приносящей доход деятельности и направленных Техникумом на

оплату труда работников;

3.2. Размеры единовременных премий устанавливаются приказом директора Техникума в зависимости от результатов работы каждого работника и максимальными размерами не ограничиваются.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

4.1. Единовременное премирование работников Техникума производится на основании приказа (приказов) директора Техникума, устанавливающих размер премии каждому работнику по представлениям руководителей структурных подразделений и (или) заместителей директора.

4.2. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы за отработанный месяц.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение о премировании работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Верхнесалдинский авиаметаллургический техникум» вступает в силу с 01 января 2017 года.