

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Верхнесалдинский авиаметаллургический техникум»
(ГАПОУ СО «ВСАМТ»)

Согласовано

« » 201 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ СО «ВСАМТ»
Н.А. Ракитина
Н.А. Ракитина 2018 г.

Рассмотрено на
Заседании совета учебного заведения
Протокол № 14 от 30.08.18

**Программа модернизации
профессиональной образовательной организации
ГАПОУ СО «Верхнесалдинский
авиаметаллургический техникум»**

На основании программы модернизации образовательных организаций Свердловской области, реализующих программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров на 2018 – 2020 годы от 08.07.2018 года, разработана программа мероприятий.

Программа мероприятий

№ п/п	Наименование целей, задач и целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации государственной программы					Ответственный
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Повышение качества профессионального образования и организация образовательного процесса								
1.1	Лицензирование и внедрение образовательных программ по специальностям и профессиям, входящим в список наиболее востребованных на рынке труда новых перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования («ТОП-50») (нарастающим итогом)	единиц	2	4	6	7	7	Заместитель директора по учебной работе
1.2	Создание новых и обновлений действующих лабораторий, кабинетов, мастерских в соответствии с требованиями ФГОС по «ТОП-50» за счет средств предприятий-работодателей	Тыс. рублей	3500	3500	3500	3500	3500	Заместитель директора по учебно-производственной работе
1.3	Разработка учебно-методической документации в соответствии с требованиями ФГОС по «ТОП-50»	единиц	2	4	6	7	7	Заместитель директора по учебной работе

1.4	Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников, в том числе стажировок	процент ов	100	100	100	100	100	Заместитель директора по учебной работе
1.5	Проведение независимой оценки квалификации выпускников по стандартам предприятий-работодателей	процент ов	20	20	30	40	50	Заместитель директора по учебно-производственной работе
1.6	Подготовка участников региональных, национальных и отраслевых чемпионатов профессионального мастерства, всероссийских олимпиад и конкурсов по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в том числе национального чемпионата «Ворлдскиллс Россия», всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»	процент ов	Не мене е 5	Не мене е 5	Не мене е 5	Не мене е 5	Не мене е 5	Председатели цикловых комиссий
1.7	Доля выпускников, получивших диплом о среднем профессиональном образовании с отличием	процент ов	Не мене е 5	Не мене е 5	Не мене е 5	Не мене е 5	Не мене е 5	Заместитель директора по учебной работе
1.8	Обеспечение доли выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся по полученной специальности/профессии в первый год после окончания образовательной организации	процент ов	70	80	80	80	80	Заместитель директора по учебно-производственной работе
1.9	Разработка программ	единиц	5	8	12	12	12	Заместитель

	профессиональных проб по профессиям (нарастающим итогом)								директора по учебно-воспитательной работе
1.9.1	Подготовка видеороликов и других презентационных материалов, направленных на повышение имиджа техникума (нарастающим итогом)	единиц	1	2	3	4	5		Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
1.9.2	Профориентация обучающихся на 1-2-х курсах (нарастающим итогом)	процент ов	20	25	30	50	80		Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
2. Развитие и организация работы Многофункционального центра прикладных квалификаций									
2.1	Разработка новых программ дополнительного профессионального образования: курсы повышения квалификации, курсы профессионального обучения, программы переподготовки (нарастающим итогом)	единиц	2	4	6	8	8		Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций
2.2	Разработка учебно-методической документации по программам дополнительного профессионального образования, соответствующей профессиональным стандартам	единиц	2	4	6	8	8		Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций
2.3	Увеличение доли граждан, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам (нарастающим итогом)	человек	80	100	120	150	170		Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций

2.4	Доля обучающихся техникума очной формы обучения, получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	процент ов	3	5	5	7	10	Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций
3. Функционирование и развитие центра информационных технологий								
3.1	Реконструкция и актуализация официального сайта техникума	единиц	1	1	1	1	1	Программист
3.2	Создание информационно-методического центра	единиц	0	1	1	1	1	Директор
3.3	Разработка и размещение курсов по специальностям и профессиям, входящим в список наиболее востребованных на рынке труда новых перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования («ТОП-50») в системе дистанционного обучения (нарастающим итогом)	единиц	0	2	4	7	7	Руководитель информационно-методического центра Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций
3.4.	Разработка дистанционных курсов по дополнительным образовательным программам (нарастающим итогом)	единиц	0	2	4	6	6	Руководитель информационно-методического центра Руководитель многофункционального центра прикладных квалификаций
3.5	Разработка и размещение в системе дистанционного обучения общепрофессионального цикла для заочного	единиц	0	1	2	4	4	Руководитель информационно-методического центра

	отделения (нарастающим итогом)							
4. Повышение качества социально-воспитательной работы								
4.1.	Доля несовершеннолетних обучающихся, принявших участие в мероприятиях по формированию здорового жизненного стиля, профилактике незаконного потребления алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ, наркомании, токсикомании и алкогольной зависимости, формированию законопослушного и безопасного поведения обучающихся	процент ов	90	100	100	100	100	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе
4.2	Доля обучающихся по очной форме обучения, принявших участие в мероприятиях гражданско-патриотической направленности, по гармонизации межнациональных отношений, профилактике экстремизма, терроризма, укреплению толерантности	процент ов	50	55	60	65	70	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе
4.3	Формирование волонтерского движения по работе с обучающимися из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	единиц	0	1	1	1	1	Заместитель директора по учебно- воспитательной работе
4.4	Разработка и внедрение программы психолого-	единиц	1	1	1	1	1	Заместитель директора по

	педагогического сопровождения обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья							учебно-воспитательной работе
4.5	Увеличение доли обучающихся по очной форме обучения, сдавших нормативы «Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне»	процент ов	5	10	15	20	25	Руководитель физического воспитания
4.6	Заключение соглашений о сотрудничестве с социально ориентированными некоммерческими организациями, предоставляющими услуги в области развития современной системы досуговой, социально-воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с обучающимися, услуги по оказанию, услуги по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся	единиц	3	3	5	5	5	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
4.7	Увеличение количества мероприятий, направленных на формирование основ безопасности жизнедеятельности обучающихся	единиц	10	10	15	15	20	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
5. Функционирование и развитие центра оценки квалификаций								
5.1	Доля обучающихся, принявших участие в	процент ов	5	10	15	20	25	Руководитель центра оценки

	независимой оценке квалификаций от общего контингента							квалификаций
5.2	Доля сотрудников, принявших участие в независимой оценке квалификаций	процент ов	5	10	15	20	25	Руководитель центра оценки квалификаций
5.3	Доля сотрудников обученных на экспертов центра оценки квалификации	процент ов	5	10	15	20	25	Руководитель центра оценки квалификаций
6. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями								
6.1	Создание центров (пунктов) проведения демонстрационного экзамены	Ед.	1	1	2	2	3	Заместитель директора по УПР
6.2	Организация обучения работников профессиональной образовательной организации	Ед.	3	5	5	5	5	Отдел кадров
6.3	Организация обучения работников профессиональных образовательных организаций в Академии Ворлдскиллс	Ед.	2	2	2	3	3	Заместитель директора по УПР
6.4	Повышение квалификации управленческих команд профессиональных образовательных организаций	Ед.	-	-	-	1	-	Директор
6.5	Создание инфраструктуры для реализации сетевых, в т. ч. дистанционных образовательных программ	Ед.	-	1	1	1	1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
6.6	Реализация совместных проектов ПОО с работодателями по вопросам организации и осуществления опережающей адаптивной подготовки кадров	Ед.	1	1	1	1	1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе